Sa vill vi utveckla a ldreomsorgen

Möjligheternas kommun för alla årsrika

• Öka årsrikas självständighet och egenmakt
• Kommunalt bidrag till trygghetsbostäders gemensamhetslokal och trivselskapande personal
• Förenklad biståndsbedömning ska återinföras
• Öka trygghet i hemtjänsten och ge stöd utifrån omsorgstagarens individuella behov av tid
varje dag genom s.k. ”Fri Tid”.
• Fast kontaktperson för varje omsorgstagare ska finnas
• Samverkan mellan den kommunala sjukvården, primärvården och sjukhusvården ska förbättras

Äldreomsorgen ska präglas av trygghet, integritet och värdighet

Årsrika är individer som har en självklar rätt att leva sina liv som de själva önskar. Alla måste få bli bemötta utifrån de individer man är, och inte utifrån vilket år man är född. Att öka årsrika människors självständighet och egenmakt är en central uppgift i Liberalernas äldrepolitik.

Tryggt boende ger möjlighet till ett friskare liv

Möjlighet till ett tryggt boende för den som är årsrik är ett viktigt förebyggande arbete för att behålla både psykisk och fysisk hälsa. Det är trygghetsbostäder som behövs för den som ännu inte är i behov av vård och omsorgsboende. Ännu har inget sådant boende byggts i kommunen. Vi vill att det ges ett kommunalt bidrag till den som bygger trygghetsbostäder med gemensamhetsutrymmen för måltider och sociala aktiviteter.

Trygghetsbostäder ska ha en trivselskapande personal kopplad till sig som har till uppgift att hålla kontakt med de boende, skapa gemenskap i boendet och ansvara för det sociala innehållet. Denna tjänst ska bekostas av kommunen. Omfattning på tjänsten är beroende av hur många lägenheter boendet innefattar. Samverkan kan ske med ideella organisationer.

Möjlighet till stödinsatser

Liberalerna vill att kommunen använder sig av möjligheten till förenklad biståndsprövning och öppna insatser. Det innebär att den som uppnått en viss ålder kan vända sig direkt till en

utförare. Först om hjälpbehovet är stort görs en formell biståndsbedömning. Detta frigör tid och resurser för kommunerna.
Den som fyllt 85 ska ha rätt till plats i vård- och omsorgsboende.

Kontinuitet och självbestämmande i hemtjänsten

En omsorgstagare kan i sitt hem under en vecka möta över 10 olika personer som hjälper till med påklädning, hygien, matning, sjukvård mm. Vi vill ändra på detta, öka trygghet och ge stöd utifrån omsorgstagarens individuella behov av tid varje dag genom s.k. "Fri Tid". Hemtjänsten ska arbeta i små arbetslag ca fem personer och med en grupp omsorgstagare knutna till arbetslaget. Biståndshandläggaren ska besluta om insats men inte om tiden det tar att utföra insatsen. Hemtjänstens anställda ska planera insatsen tillsammans med omsorgstagaren. Därutöver ska naturligtvis finnas specialistkompetens utifrån individuella behov.
Fast kontaktperson för varje omsorgstagare ska också finnas, dit inte minst anhöriga kan vända sig vid frågor.

En trygg och säker vård

En fjärdedel av svensk sjukvård bedrivs i kommunerna. Inom våra särskilda boenden i Ulricehamns kommun ska det alltid erbjudas en trygg och säker vård. Det förutsätter att samverkan mellan den kommunala sjukvården, primärvården och sjukhusvården förbättras. De mobila närsjukvårdsteamen med läkare som nu utvecklas inom SÄS sjukhusområde måste i större utsträckning komma Ulricehamn till del. Multisjuka äldre i Ulricehamns kommun ska inte ligga på sjukhusakuten i väntan på läkare – läkaren ska komma till patienten i stället.

Bättre anställningsvillkor och höjd kvalitet i äldreomsorgen

Fast anställda undersköterskor och sjuksköterskor behöver bli flera i Ulricehamns kommun. Dessa ska erbjudas kontinuerlig kompetensutveckling allteftersom läkemedel, sjukvårdande behandlingar, teknik mm förändras. Undersköterskor ska uppmuntras att utbilda sig till specialistundersköterskor inom t ex demensvård, äldrepsykiatri, palliativ vård, välfärdsteknik mm. Samverkan mellan kommunen och Yrkeshögskolan måste skapas. Genomgången kompetensutveckling ska bidra till löneförhöjning. Det behövs nya yrkeskategorier inom äldreomsorgen. Det finns arbetsmoment t ex disk och städ som kan utföras av personal som inte har sjukvårdsutbildning. I flera kommuner inrättas assistenttjänster. Den möjligheten ska finnas även i Ulricehamns kommun. Utrikesfödd personal spelar en viktig roll inom äldreomsorgen. Om kunskaperna i svenska språket bedöms som otillräckliga ska det finnas ett väl genomarbetat mentorsprogram som omedelbart kan planera språkstöd och undervisning.

Möjlighet för verksamhetsutveckling

På nationell nivå behövs ett center för verksamhetsutveckling inom äldreomsorgen. Äldreomsorgen i Ulricehamns kommun ska så fort möjlighet skapa starka band med detta för att dra nytta av de senaste forskningsrönen inom äldreomsorg. Möjligheter ska finnas för nära samarbete med högskolorna i Jönköping och Borås samt Göteborgs Universitet.